Nom

SERVEI CIVIL INTERNACIONAL DE CATALUNYA (SCI)

NIF	**G08849549**
Adreça	**Carme 95, baixos 2n**
Codi postal	**08001**
Localitat	**Barcelona**
Forma juridica	**Associació**
Sector	**Projectes educatius (Educació social, en el lleure, en valors,)**

Dades generals

q00A **Com descriuríeu, en poques paraules, la vostra entitat i el seu paper a la societat?**

El Servei Civil Internacional (SCI) de Catalunya forma part d'un moviment internacional (Servei Civil Internacional) que treballem per la cultura de pau, la justícia global i la transformació social des d'una visió associativa i de base. Els projectes que desenvolupa es basen en els camps de voluntariat, el voluntariat internacional de mitja i llarga durada i activitats d'educació per la pau com intercanvis, seminaris, tallers, forums. L'SCI de Catalunya també promou i dinamitza diferents grups d'activisme a nivell local en matèria d'ecologisme, feminisme, migracions a la mediterrània, lluites socials a la mediterrània, entre d'altres a l'hora que participa de projectes d'intercooperació amb altres entitats del barri, la ciutat així com a nivell internacional, amb qui compartim missió i valors.

q00B **Quines són les millores que heu dut a terme durant el darrer exercici de les que esteu més orgullosos/es?**

Cap a una major coherència ètica: seguint la Guia pràctica de consum conscient i economia solidària per a associacions que vam publicar el 2017, la nostra entitat ha adoptat un conjunt de criteris amb els proveïdors, apostant per aquells que treballessin en coherència amb el Servei Civil Internacional, sota la convicció que la transformació social també es construeix des de les accions del dia a dia, així com enfortint i creant xarxa amb la resta de projectes amb qui compartim visió i valors. Seguint aquesta línia hem apostat per proveïdors significatius de l'economia social i
solidària, membres del grup ECOs (com Arç o Trèvol) i de la Xarxa d'Economia Solidària de la qual també som membres i de qui prioritzem proveïdors i projectes conjunts (Cevagraf, Ciutat Invisible, Col·lectiu Ronda, Gestió Integral, L'Esberla, Sepra, Col·lectic, Col·lectivat, El Foli Verd, Fil a l'agulla).

Marc Estratègic 2022-2025, disseny i execució d'un procés participatiu per a la redacció del Marc Estratègic. Per crear les noves línies estratègiques, vam crear un grup motor format per membres de la junta, de l'equip tècnic, de la base social i una facilitadora externa. El Marc Estratègic és el document que orienta, a grans trets, el camí que una organització vol seguir durant els propers anys. L'SCI Catalunya elaborem aquest document i ens marquem un període de 4 anys en el qual volem assolir una sèrie d'objectius estratègics que toquen totes les àrees de treball de
l'entitat posant l'accent en alguns dels nostres valors fonamentals que considerem especialment importants en el període que estem vivint (Feminismes, ecologisme, antiracisme i decolonialisme, Mediterrània, territori i treball en xarxa).

Treball en xarxa: Hem dut a terme projectes d'educació per la pau de manera colaborativa i enfortint la xarxa amb altres organitzacions, entitats i moviments socials. D'aquesta manera compartint recursos i projectes, hem millorat l'impacte i la visibilitat de les nostres accions i contribuit a enfortir la societat civil. Exemples de projectes: Cinema i solidaritat a Girona, Activismes interseccionals i (eco)feminismes a Tarragona, Cicle de Conflictologia i Racisme, 'Migrarratives': nou projecte d'Aprenenatge i Servei, Forum internacional Youth Act.

q00C **En quins aspectes de la vostra activitat creieu que teniu camí per millorar?**

Sostenibilitat. Apostar per mesures i bones pràctiques que posin al centre la sostenibilitat ambiental com ara millora de la gestió dels residus i reducció de la petjada ecològica en el dia a dia de l'oficina.

Membres de l'organització (una persona es pot comptabilitzar només en un dels camps, mai per duplicat)

q0101	Nombre de persones sòcies no treballadores	243 dones 131 homes 0 no binàri 374 TOTAL
q0102	Nombre d'organitzacions sòcies/patrones	0 Nombre
q0103	Persones que participen representant les organitzacions sòcies/patrones	0 dones 0 homes 0 no binàri 0 TOTAL
q0105	Nombre de persones treballadores sòcies	2 dones 0 homes 0 no binàri 2 TOTAL
q0106	Nombre de persones treballadores no sòcies	2 dones 3 homes 0 no binàri 5 TOTAL
q0110	Nombre de persones treballadores que no es troben en plantilla (no són fixes)	1 dones 0 homes 0 no binàri 1 TOTAL
q0107	Nombre de persones voluntàries	2 dones 0 homes 0 no binàri 2 TOTAL

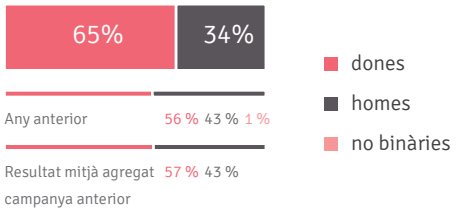
ind251 **Nombre d'organitzacions sòcies**

0 Nombre Any anterior **N/D**

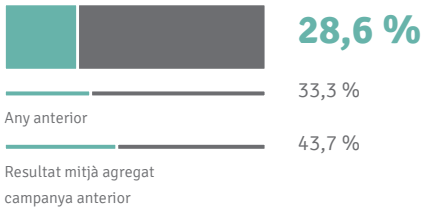
ind118 **Nombre total de persones treballadores de l'organització**

7 Persones Any anterior **6** Perso

ind3 **% de persones de l'organització disgregat per gènere**



ind286 **% sòcies treballadores respecte el total de treballadores**



Centres de treball

q0201	Nombre de centres de treball de l'organització	1 Nombre

Economia i política de lucre

q10A **Quines són les fites més destacables quant a funcionament econòmic durant el darrer exercici?**

Aquest 2021 hem viscut l'inici de la recuperació de l'activitat ordinària de l'SCI en totes els seus vessants, el que ha implicat també una recuperació d'ingressos propis per l'activitat de camps.

Aquest any s'han incrementat els ingressos provinents de quotes, camps i altres activitats, millorant lleugerament les previsions fetes.

Així, també es consolida el fi nançament provinent de les administracions públiques com la Generalitat i l'Ajuntament, alhora que mantenim els projectes d'EVS existents i fem una aposta per organitzar més intercanvis juvenils europeus.

Plantilla mitjana

q1101	Nº total de llocs de treball expressats en jornades completes durant el darrer exercici	4 dones 3 homes 0 no binàri 7 TOTAL

ind4 **Plantilla Mitjana Equivalent (PME)**

7 Any anterior **5,25**

Informació econòmica

q1201	Import total anual de despeses -en €-	339.699,12 €
q1203	Import total anual d'ingressos -en €-	341.456,03 €

Informació comercial

q1301	Nombre de proveïdores de l'organització	27 Nombre
q1302	Nombre de clients de l''organització	0 Nombre

Seguiment comptable

ind81 **L'organització ha fet auditoria externa (i/o intervenció de comptes) del darrer exercici econòmic?**

✔ Any anterior ✔

Sistemes de certificació

ind82 **L'organització disposa de sistemes formals de qualitat, mediambient, salut i seguretat/o RS?**

✔

Any anterior ✘

Política de lucre

q1405	Quantitat d'excedents econòmics repartits a les empreses o persones sòcies	0 €
q1406	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a compensació de pèrdues	0 €
q1407	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a reserves: Educació / formació interna	0 €
q1408	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a reserves: Causes socials i solidàries	0 €
q1409	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a reserves: Inversions financeres en entitats financeres de l'ES (Coop57, Fiare i / o Triodos)	0 €
q1410	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a reserves: Reserves (obligatòries, voluntàries, etc.)	1.756,91 €
q1411	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a reserves: Altres	0 €

ind276 **% de reserves destinades a educació/formació**

0 %

0 %

Any anterior

10,5 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

ind256 **% d'excedents econòmics repartits a les empreses o persones sòcies respecte al total**

0 %

0 %

Any anterior

2,9 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

ind257 **% d'excedents econòmics repartits dedicats a compensació de pèrdues respecte al total**

0 %

0 %

Any anterior

18,3 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

ind258 **% d'excedents econòmics repartits dedicats a reserves respecte al total**

100 %

0 %

Any anterior

66,3 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

ind278 **% de reserves destinades a inversions financeres en entitats financeres de l'ES**

0 %

0 %

Any anterior

3,1 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

ind277 **% reserves destinades a causes socials i solidàries**

0 %

0 %

Any anterior

5,1 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

ind280 **% reserves destinades a altres reserves**

0 %

0 %

Any anterior

10,7 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

ind279 **% reserves destinades a Reserves (obligatòries, voluntàries, etc)**

100 %

0 %

Any anterior

47,3 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

Detall despeses

q1202	Import total anual de les adquisicions de béns i serveis -en €-	195.240,69 €
q1206	Import total anual de despeses de personal -en €-	136.096,96 €

ind116 **Indicador de massa salarial**

40,1 %

33,7 %

Any anterior

57,9 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

ind5 **Volum de compres sobre despeses**

57,5 %

29,4 %

Any anterior

32,4 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

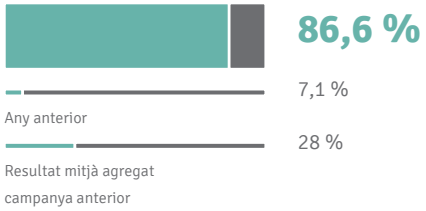
Detall ingressos

q1204	Import total anual de vendes de béns i serveis -en €-	37.998,2 €
q1205	Import total anual de les subvencions concedides a l'organització/projecte -en €-	295.788,02 €

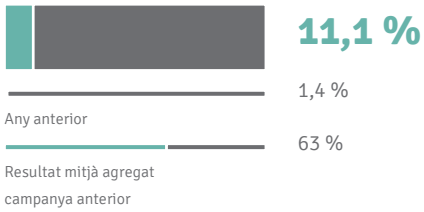
ind8 **Diferència entre ingresos i despeses**

1.756,91 € Any anterior **1.072,32** €

ind7 **Indicador de % de dependència de subvencions**



ind6 **Xifra de negoci**



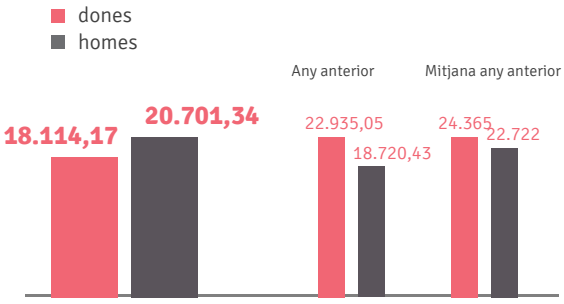
Recursos obtinguts/dipositats

q1207	Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en entitats de finançament -en €-	444.145,09 €
q1208	Import total anual de recursos econòmics obtinguts d''entitats de finançament -en €-	0 €

Salaris i retribucions

q1102	Sumatori del salari brut anual de les persones treballadores de l'entitat en l'últim exercici anual	68.839,41 dones 61.708,72 homes 0 no binàri 130.548,13 TOTAL
q1107	Sumatori de les retribucions no pagades per l'empresa/entitat per motiu de baixa o permís	3.617,26 dones 395,31 homes 0 no binàri 4.012,57 TOTAL

ind114 **Salari mig de l'exercici disgregat per gènere**



Equitat i democràcia

q20A **Quin és el vostre compromís quant a democràcia i l'equitat i quines són les accions més destacades del darrer exercici?**

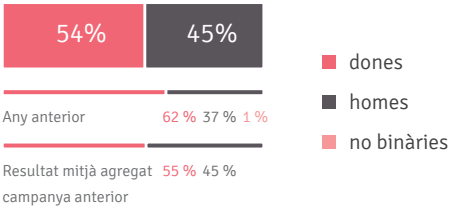
L'entitat té un funcionament democràtic per el que cada any s'escullen les persones membres de la Junta a l'Assemblea General.
Es fan trobades bisemestrals entre la oficina tècnica i la junta per fer seguiment sobre el compliment d'objectius estratègics, missió i valors definits, a l'hora es fan trobades dedicades a les cures, a parlar sobre la coordinació entre l'equip tècnic i la justa i aspectes a millorar.
L'equip tècnic té un model de coordinació horitzontal, s'organitza per grups de treball (Voluntariat, Educació per la Pau, Economia i Comunicació), que es coordinen entre si per l'execució dels projectes. L'equip tècnic es reuneix en assamblea setmanalment on es prenen decisions del dia a dia de l'entitat. Es prima la presa de decisions mitjançant el quorum, i si escau, es fan votacions.

Aquest 2021, també s'ha elaborat un Marc estratègic incorporant totes les persones interessades de la base social (sòcies i/o voluntàries), que ha permés definir una línea d'acció estratègica d'una manera més democràtica i participativa.

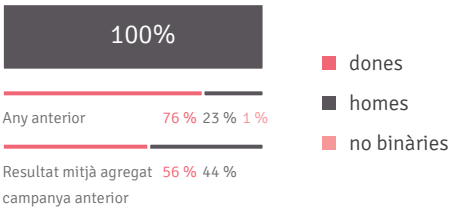
Participació

q2101	Nombre de persones que varen participar en l'elaboració del Pla de Gestió i pressupost anual	0 dones 2 homes 0 no binàri 2 TOTAL
q2102	Nombre de persones que varen participar en l'aprovació del Pla de Gestió i pressupost anual	13 dones 11 homes 0 no binàri 24 TOTAL
q2103	Nombre de persones que van participar en l'assemblea anual ordinària de l'entitat/projecte del darrer exercici	13 dones 11 homes 1 no binàri 25 TOTAL
q2110	Nombre de persones treballadores que varen participar en l'aprovació del Pla de Gestió i pressupost anual	4 dones 3 homes 0 no binàri 7 TOTAL

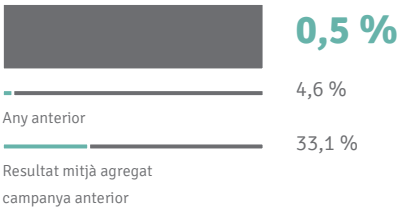
ind12 **% de persones que han participat en l'aprovació del pla de Gestió i del Pressupost Anual disgregat per gènere**



ind10 **% de persones que han participat en l'elaboració del pla de Gestió i del Pressupost Anual disgregat per gènere**



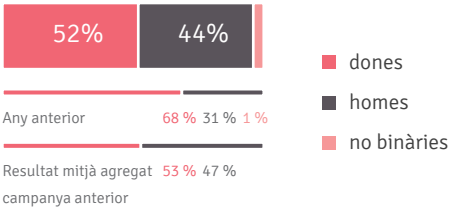
ind11 **% de persones que han participat en l'elaboració del pla de Gestió i del Pressupost Anual**



ind283 **Ratio de proporcionalitat de gènere en la participació**

0,83 Any anterior **1,1**

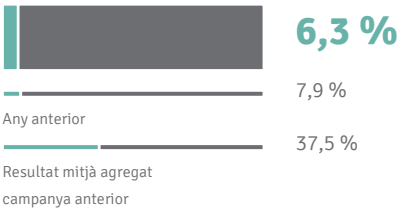
ind15 **% de persones de l'organització que han participat a l'assemblea disgregat per gènere**



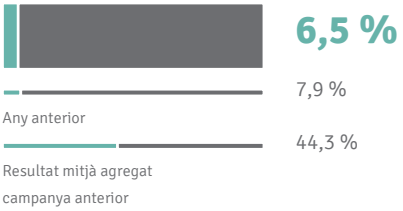
ind259 **Nombre total de persones treballadores que han participat en l'aprovació del pla de gestió i del pressupost anual**

7 Persones Any anterior **7** Perso

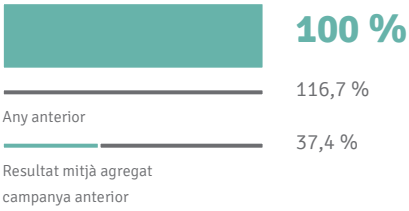
ind13 **% de persones que han participat en l'aprovació del pla de Gestió i del Pressupost Anual**



ind16 **Indicador de % de participació a l'assemblea**



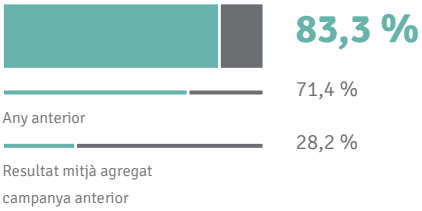
ind273 **% de persones treballadores que han participat en l'aprovació del pla de gestió i del pressupost anual**



Rotació de càrrecs

q2301 Quants càrrecs societaris/polítics han rotat en els darrers quatre anys? 5 Persones

ind17 **Index de rotació de càrrecs societaris/polítics**



Càrrecs de responsabilitat

q3201 Nombre de persones que ocupen càrrecs de responsabilitat en l'estructura laboral de l'organització

0 dones
0 homes
0 no binàri
0 TOTAL

q3202 Nombre de persones que ocupen càrrecs societaris/polítics en l'organització

5 dones
1 homes
0 no binàri
6 TOTAL

ind21 **Indicador de % de càrrecs de responsabilitat sobre total de persones treballadores**

0 %

116,7 %

Any anterior

45,7 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

ind24 **Indicador de % de càrrecs societaris / polítics sobre total de persones treballadores**

85,7 %

116,7 %

Any anterior

61,7 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

ind20 **% de càrrecs de responsabilitat sobre total membres de l'organització disgregat per gènere**

0%

Any anterior 57 % 42 % 1 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior 60 % 40 %

dones
homes
no binàries

ind284 **Ratio de proporcionalitat de gènere en els càrrecs de responsabilitat**

0 Any anterior **0,69**

ind23 **% de càrrecs societaris / polítics sobre total membres de l'organització disgregat per gènere**

83% 16%

Any anterior 85 % 14 % 1 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior 52 % 48 %

dones
homes
no binàries

ind285 **Ratio de proporcionalitat de gènere en els càrrecs societaris**

1,28 Any anterior **1,52**

Risc d'exclusió social

q3101 Nombre total de persones treballadores que provenen de situacions de risc d'exclusió social disgregat (per causes econòmiques i/o socials)

0 dones
0 homes
0 no binàri
0 TOTAL

ind19 **% de persones en risc d''exclusió sobre total membres de l'organització**

0 %

0 %

Any anterior

2,1 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

ind18 **% de persones de l'organització en risc d'exclusió disgregat per gènere**

0%

Any anterior 0 % 0 % 100 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior 49 % 48 % 3 %

dones
homes
no binàries

Igualtat de sous

q3301 Retribució més alta (en preu brut per hora treballada) -en €-

10,98 dones
10,98 homes
0 no binàri
21,96 TOTAL

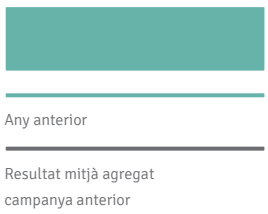
q3302 Retribució més baixa (en preu brut per hora treballada) -en €-

10,76 dones
10,76 homes
0 no binàri
21,52 TOTAL

ind27 **Índex de Banda Salarial**

1,02 Any anterior **1,02**

ind272 **Bretxa salarial entre homes i altres identitats**

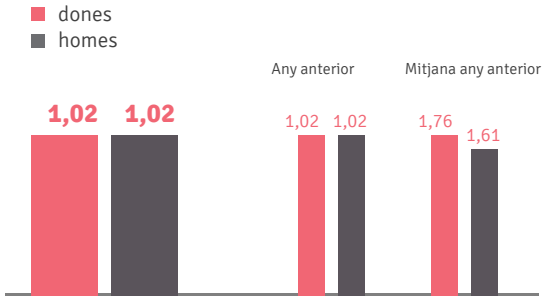


100 %

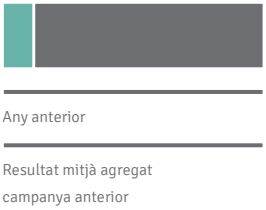
100 %

0,2 %

ind26 **Índex de Banda Salarial disgregat per gènere**



ind97 **Bretxa salarial entre homes i dones**



12,5 %

-22,5 %

-54,7 %

Transparència

ind57 **L'organització facilita i analitza trimestralment la informació sobre les desviacions pressupostàries?**

✗ Any anterior ✓

ind152 **Nivell d'informació pública disponible**

✓ **- Balanç econòmic / pressupost**
- Pla de comunicació
✓ **- Pla de treball anual / memòria**
- Normes i procediments interns
✓ **- Codi ètic / estatuts**
- Actes de reunions (assemblea, comissions, etc)
✓ **- Altra informació o documents**
- Cap de les anteriors

50 % Any anterior **50%**

ind14 **Publicació dels resultats del Balanç Social de l'últim exercici**

✓ **- L'hem publicat/difós tant cap a fora com cap a les persones de l'organització.**
- L'hem difós entre les persones de l'organització.
- No l'hem publicat.
- No l'hem publicat perquè és el primer any que el fem

100 % Any anterior **100%**

Diversitat

q3102 Nombre de persones treballadores que són extracomunitàries

0 dones
0 homes
0 no binàri
0 TOTAL

q3103 Nombre de persones treballadores que són racialitzades

0 dones
0 homes
0 no binàri
0 TOTAL

q3109 Edat mitjana de les persones treballadores

25,75 dones
28,5 homes
0 no binàri
54,25 TOTAL

ind93 **Indicador de % de persones treballadores extracomunitàries (estrangeres) sobre el total de treballadores de l'organització**

0 %

Any anterior 0 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior 6,5 %

ind96 **Indicador de % de persones treballadores racialitzades sobre el total de treballadores de l'organització**

0 %

Any anterior 0 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior 4,9 %

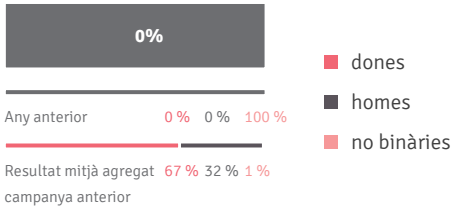
ind115 **Des de la vostra organització us heu proposat realitzar accions dirigides a promoure la vinculació societària de persones d'origen extracomunitaricom a socis?**

✔ Any anterior ✔

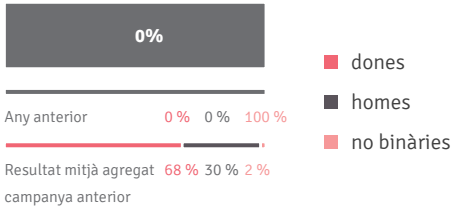
ind107 **Des de la vostra organització us heu proposat la vinculació laboral o com a soci-treballador d'alguna persona no europea racialitzada?**

✘ Any anterior ✘

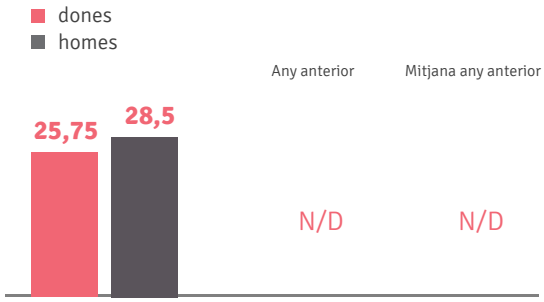
ind92 **% persones treballadores de l'organització extracomunitàries (estrangeres) sobre el total de membres disgregat per gènere**



ind95 **% persones treballadores de l'organització racialitzades sobre el total de membres disgregat per gènere**



ind178 **Mitjana d'edat**



ind322 **S'han aplicat accions positives per fomentar la diversitat a l'entitat?**

✗ Any anterior N/D

Llenguatge no sexista, pla d'igualtat i protocol contra l'assetjament sexual

ind98 **Utilització de llenguatge no sexista i inclusiu**
- Normalment no

✓ **- S'utilitza el llenguatge inclusiu en l'expressió escrita**

✓ **- S'utilitza el llenguatge inclusiu en l'expressió oral**

✓ **- S'utilitzen imatges que visibilitzen la diversitat (sexual, racial, edat, etc)**

100 % Any anterior **100%**

ind261 **Disposició d'un pla d'igualtat vigent i dels recursos per fer el corresponent seguiment i avaluació**

✗ Any anterior ✗

ind262 **Disposició d'un protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'identitat de gènere o de preferència sexual?**

✓ Any anterior ✗

Diversitat funcional / discapacitat

q3108 Nombre de persones treballadores amb diversitat funcional / discapacitat

0 dones
0 homes
0 no binàri
0 TOTAL

ind329 **% de persones amb diversitat funcional**

0 %

Any anterior — no disponible

Resultat mitjà agregat campanya anterior — no disponible

ind190 **Es té en compte la diversitat funcional i es promou i/o facilita la inclusió de totes les persones?**

- **Sí, l'espai és accessible**
- **Sí, en formacions i tallers, informem de l'accessibilitat i intentem facilitar les adaptacions necessàries**
- **Sí, les persones treballadores tenen formació i/o recursos per treballar amb persones amb diversitat funcional**
- Sí, es té en compte l'accessibilitat a la realització de la pàgina web i/o el material audiovisual que es genera
- Sí, es duen a terme altres mesures
- No, no es prenen mesures específiques que tinguin en compte la diversitat funcional/discapacitat.

Si/No

Any anterior **N/D**

Sostenibilitat ambiental

q40A **Quin és el vostre compromís amb el medi ambient, i quines són els accions més destacades del darrer exercici?**

Existeix un grup de justícia climàtica actiu a l'entitat, tant a nivell local com internacional, i estan interconnectats. En alimentació, neteja i subministraments es prioritzen productes ecològics, de temporada, proximitat i comerç just, així com la dieta vegetariana. També tenim mesures per fer ús més racional de l'aigua, energia i bona gestió de residus, a l'hora que l'energia contractar és provinent de ofnts netes i renovables. Anb les manifestacions i mobilitzacions que shan dut al llarg de l'any en defensa d'una sostenibilitat ambiental, econòmica i social, SCI ha col.laborat en moltes. Es duen a terme també activitats de sensibilització i formació en relació a matèries com la sosteniblitat i l'ecologisme, com ara la Primavera Verda.

Consum d'energia i aigua (en oficines)

q4202	Consum anual d''electricitat -en kwh-	3.960 KWh
q4203	Consum anual de gas -en m3-	0 m3
q4204	Consum anual de gas oil per calefacció -en litres-	0 litres
q4205	Consum anual de combustible per a vehicles -en litres-	0 litres
q4207	Consum anual d''aigua -en m3-	35 m3

ind60 **Disposició de pràctiques i procediments per a l'estalvi i l'eficiència energètica**

✓ Any anterior ✓

ind31 **Emissions de tones de CO2 per consum de combustible**

0 tones Any anterior **0** tones

ind61 **Disposició de pràctiques i procediments per a l'estalvi i l'eficiència en el consum d'aigua**

✗ Any anterior ✗

ind28 **Emissions de tones de CO2 per consum d'electricitat**

1,55 tones Any anterior **1,36** tones

ind29 **Emissions de tones de CO2 per consum de gas**

0 tones Any anterior **0** tones

ind30 **Emissions de tones de CO2 per consum de gasoil per calefacció**

0 tones Any anterior **0** tones

ind32 **Metres cúbics d'aigua per persona treballadora**

5 m3 Any anterior **4** m3

ind33 **Indicador d''emissions de tones de CO2 per consum d''energia de l'organització**

1,55 tones Any anterior **1,36** tones

ind35 **Indicador d'emissions de tones de CO2 per cada 1000 € d'ingressos**

0 tones Any anterior **0** tones

ind34 **Indicador d'emissions de tones de CO2 per persona treballadora**

0,22 tones Any anterior **0,26** tones

ind62 **Contractació de tot el servei elèctric amb empreses proveïdores que generen el 100% de la seva energia elèctrica a fonts renovables certificades amb garantia d'origen**

- **Sí**
- En contractem una part, no tota.
- No

N/D Any anterior **N/D**

Consum de paper (en oficines)

q4303 Consum anual de paper -número de paquets de 500 fulls DIN A4- 10 din A4

ind63 **Utilització de paper reciclat i/o amb certificació d'explotació forestal sostenible de manera regular i majoritària**

Any anterior

ind36 **Indicador de kilograms de paper consumit per persona treballadora**

3,56 kg/any Any anterior **4,74** kg/an

Prevenció i recollida selectiva de residus

q4404 Si feu un control anual dels residus generats: Rebuig -en kg/any- N/D

q4405 Si feu un control anual dels residus generats: Recollida selectiva -en kg/any- N/D

ind65 **Disposició de pràctiques formals de prevenció de residus**

Any anterior

ind37 **Indicador de residus i recollida selectiva generats en oficines per persona treballadora**

0 kg/any Any anterior **0** kg/an

ind66 **Disposeu de pràctiques formals de gestió de residus, tant generals com especials?**

✓ Any anterior ✓

Política ambiental

ind59 **Disposició d'un pla d'acció o sistema de gestió ambiental**

✗ Any anterior ✗

ind106 **Es porta un control intern de les emissions de CO2?**

✗ Any anterior ✗

Altres consums (productes amb garantia d'origen sostenible)

ind68 **Utilitzeu material d'oficina amb certificació de producció sostenible de manera regular i majoritària?**

✗ Any anterior ✓

ind69 **A l'hora d'adquirir un producte, l'entitat contempla criteris de consum responsable**

✓ Any anterior ✓

ind67 **A l'hora d'organitzar esdeveniments, teniu en compte criteris ambientals en la seva organització?**

✓ Any anterior ✗

Mobilitat

ind102 **L'entitat incorpora, ofereix o facilita alguna alternativa/ajuda en allò relacionat amb el transport**

✓ Any anterior ✓

Compromís social i cooperació

q50A **Quin és el vostre compromís social i comunitari i quines són les accions més destacades del darrer exercici?**

Des de l'SCI apostem per la participació a xarxes socials i comunitàries tant a escala local, nacional i internacional. Sempre des d'una perspectiva solidària, ens impliquem en espais de transformació social i treballem amb associacions i espais amb els quals compartim vissió i valors de Justícia globa, Ecologisme, Solidaritat, Apoderament, Pensament Crític, Noviolència, Feminismes, diversitar, Voluntariat, Deoclonialitat, Antifeixisme Anticapitalisme i Defensa de Drets humans.

Tots els projectes d'Educació per la Pau, estàn enfocats a treballar en l'aprofundiment i la millora en aquestes temàtiques, a través d'activitats com per exemple (organitzades aquest any): Forum youth Act, Cicle d'Ecofeminimes, Cicle de conflictologia en antiracisme, etc. Aquestes activitats (entre moltes d'altres) estan enfocades a generar un retorn i impacte positiu de caràcter tranformador en el barri del Raval, ciutat de Barcelona, territori català i inclús internacional, a través dels programes de voluntariat.

q50C **Anomeneu els vostres proveïdors de productes i serveis que pertanyen al mercat social de la XES i altres xarxes de REAS. Indiqueu el nom complet de l'organització, no l'acrònim.**

Arç, SCCL. Associació Cúrcuma, creació i acció amb perspectiva de gènere. Fil a l'agulla. Fundació Cívica Esperanzah, Ass. per la difusió sense límits, Fundació Goteo, Ass. Projecte Fiare Catalunya, Gestión Integral, SCCL. Metromuster, SCCL. Barrinar cap a la sostenibilitat. Celobert, arquitectura, enginyeria i urbanisme, SCCL. Col·lectiu Ronda, SCCL, Coop57SCCL. ECOS, SCCL. Eduxarxa, Foli Verd, SCCL, Els caus, turisme sostenible i cooperatiu, SCCL. Missatgers Trèvol, SCCL. Novact, Opcions de consum responsable, SCCL. Promoètic, SCCL,Quèviure. Sepra, SCCL. Som Energia, SCCL. Observatori del Deute en la Globalitzaició ODG, L'Esberla SCCL, Espai la Tregua, Sindicato Popular de Vendedores Ambulantes.

Participació en xarxes i moviments socials

q50B **Nombra les xarxes i iniciatives de transformació social estables en les que participa l'entitat de manera efectiva (indicar el nom complet de la xarxa, no l'acrònim)**

L'SCI Catalunya treballa en xarxa amb altres entitats i organitzacions del Mercat Social a l'hora que participa de diferents entitats de segon grau i col.labora en l'exexució de projectes més amplis amb altres entitats. Implicació amb entitats del barri: Raval's, Àgora, Taula Jove, Hort del Xino, La Directa, ODG. Participació Juvenil: CJB, CNJC. Pau i justícia global: LaFede.cat, Coordinadora d'ONGs de Girona i de Lleida. Altres plataformes i campanyes: Prou complicitat amb Israel, Xarxa d'Economia Solidaria, Stop Mare Mortum, Desmilitaritzem l'educació, Servei d'Informació de l'Objecció Fiscal. A nivell internacional, formem part de xarxes com: SCI, CCIVS, YFJ, UNESCO

Aportacions econòmiques solidàries

q5203	Import total anual de recursos obtinguts d'entitats de finançament ètic i solidari en el darrer exercici -en €-	0 €
q5204	Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en entitats de finançament ètic i solidari -en €-	444.145,09 €
q5207	Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en cooperatives de crèdit no incloses en la categoria d'entitats de finances ètiques -en € -	0 €

ind71 **L'entitat és sòcia o clienta d'entitats de finances ètiques i solidàries**

✔ Any anterior ✘

ind40 **Indicador de % de recursos econòmics en finances ètiques i solidàries sobre total d''estalvis en entitats financeres**

100 %

94,8 %

Any anterior

36,7 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

ind53 **Indicador de % de recursos econòmics obtinguts en entitats de finançament ètic sobre total d'estalvis en entitats financeres**

0 %

0 %

Any anterior

51,4 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

ind255 **% de flux de recursos en entitats de finances ètiques i solidàries**

0 %

0 %

Any anterior

60,8 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

ind263 **Indicador de % de recursos econòmics dipositats en cooperatives de crèdit sobre el total d'estalvis en entitats financeres**

0 %

4,8 %

Any anterior

18,1 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

Mercat social i intercooperació

q5301	Nombre de proveïdors que pertanyen al mercat social de la XES	20 Nombre
q5302	Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a proveïdors del mercat social de la XES	78.680 €
q5303	Nombre de clients que pertanyen al mercat social i de la XES	0 Nombre

ind41 **Indicador de % de proveïdors de mercat social de la XES**

74,1 %

100 %

Any anterior

17,7 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

q5304	Import total anual de les vendes de béns i serveis a clients/usuaris del mercat social de la XES durant l'any anterior -en €-	0 €
q5306	Import total de les adquisicions de béns i serveis realitzades a entitats de l'economia social (que NO pertanyen al Mercat social ni a la XES)	19.000 €
q5601	Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a empreses proveïdores de la vostra localitat	126.000 €
q5602	Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a empreses proveïdores de la vostra comarca	136.500 €

ind44 **Indicador de % de vendes a entitats de mercat social de la XES**

0 %

0 %

Any anterior

13,7 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

ind254 **% total de les compres de béns i serveis realitzades a entitats del mercat social, de la XES/REAS i a entitats de l'economia social**

50 %

58,4 %

Any anterior

34,5 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

ind111 **Indicador de % de compres a proveïdors del municipi**

64,5 %

81,7 %

Any anterior

39,8 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

ind42 **Indicador de % compres a proveïdors de mercat social de la XES**

40,3 %

58,4 %

Any anterior

19,5 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

ind43 **Indicador de % de clients de mercat social de la XES**

0 %

0 %

Any anterior

13,7 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

ind103 **L'entitat coopera amb altres que proporcionen els mateixos productes o serveis**

- Compartint local
- **Compartint coneixement**
- Compartint gestió
- **Compartint projectes**
- No coopera

50 %

Any anterior **25%**

ind72 **% total de les compres de béns i serveis realitzades a entitats de l'economia social (que NO pertanyen al Mercat social ni a la XES)**

9,7 %

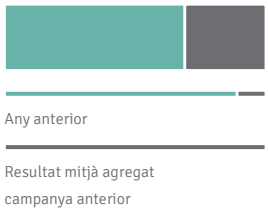
0 %

Any anterior

15 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

ind112 **Indicador de % de compres a proveïdors de la comarca**



69,9 %

89,5 %

no disponible

Política lingüística

ind73 **Tots els documents d''ús intern s''escriuen, editen i/o publiquen com a mínim en català?**

✔ Any anterior ✔

Aportació al procomú

ind74 **Arran de la vostra activitat, l'entitat genera algun tipus de bé, servei o material que posa a lliure disposició del comú i/o genera béns creatius o coneixement sota llicències lliures com Creative Commons**

✘ Any anterior ✔

ind75 **Nivell de compromís amb el programari lliure**

- No s'utilitza programari lliure o només de forma puntual i/o minoritària

✔ **- S'utilitzen programes ofimàtics de programari lliure de manera regular i majoritària**

- A part dels programes ofimàtics, s'utilitzen programes professionals de programari lliure (disseny gràfic, gestió comptable...) de manera regular i majoritària

- La majoria dels sistemes operatius dels ordinadors de l'organització son de programari lliure

33,33 % Any anterior **0%**

Eines del Mercat Social de la XES

ind287 **La vostra organització apareix al mapa Pam a Pam?**

✔ Any anterior ✔

ind288 **Vau participar a la darrera edició de la Fira d'Economia Solidària de Catalunya?**

✔ Any anterior ✔

ind289 **Participeu en alguna de les comissions sectorials de la XES?**

✗ Any anterior ✗

ind291 **Participeu en alguna de les xarxes territorials de la XES?**

✗ Any anterior ✗

Incidència política

q5802 **Si és que sí, indiqueu quines explicant el nivell d'implicació (adhesió, participació, impuls)**

En tot el 2021, ens hem adherit a un total de 23 manifestos i campanyes d'incidència política en matèria de defensa dels DDHH a nivell local i internacional, que comparteixen demandes i estrategies que van en línea amb el nostre marc estratègic: feminismes, ecologisme, antiracisme, anticolonialisme, anticapitalisme... Exemples d'aquests són: Contra l'LGBTI-fòbia: canviar-ho tot per ser més lliures, Zeroport bcn, #STOPABUSOSESTRANGERIA, Reduïm la despesa militar. Defensem a la gent i al planeta.

ind293 **Heu participat en campanyes i/o articulacions polítiques per a la transformació social que tenien com a objectiu la incidència política?**

- **Sí, ens hi hem adherit i n'hem fet difusió**
- **Sí, hi hem participat activament**
- Sí, les hem impulsat
- No

66,67 % Any anterior **66,67%**

Participació al barri i/o municipi

ind125 **Indiqueu en quines activitats del territori s'ha participat durant el darrer exercici:**

- Festa Major
- **Campanyes i reivindicacions**
- Calendari popular
- **Projectes i iniciatives compartits amb altres agents del territori**
- Cap de les anteriors
- Otros

50 % Any anterior **50%**

Economies comunitàries i xarxes de suport

ind136 **Indiqueu el tipus d'activitats dutes a terme:**

- **Banc del temps / Banc de recursos comunitaris / Xarxes d'intercanvi / Mercat d'intercanvi**
- Xarxes de suport mutu /xarxes de resposta a l'emergència habitacional
- **Conservació de la memòria**
- Espai de cures /espai de criança
- **Cooperatives o grups de consum**
- **Software lliure/Creative Commons**
- Cap de les altres opcions
- Otros

66,67 % Any anterior **33,33%**

Finances i assegurances

ind302 **L'entitat ven productes/serveis en aquest sector? - Nivell 1**

✕ Any anterior ✕

ind303 **L'entitat compra productes/serveis en aquest sector? - Nivell 1**

✕ Any anterior ✕

Qualitat del treball

q60A **Quin és el vostre compromís quant a benestar dels i les treballadores i quines són les accions més destacades del darrer exercici?**

Es revisa dos cops a l'any la situació laboral de les treballadores. En el darrer any 2021, va començar un procés de debat intern entre la Junta i l'equip tècnic que plantejaba una pujada salarial superior a la d'anys anterior, del 10%. A inicis d'aquest 2022 es va acordar finalment la pujada salarial corresponent.
Bimensualment, s'organitzen trobades entre la Junta i l'equip tècnic on es posa al centre, en debta i reflexió, el benestar de les treballadores així com també de la junta, i es valoren possibles aspectes a millorar.

Els acords laborals es defineixen conjuntament i aposten per millorar les condicions laborals de les treballadores, per garantir una millor conciliació de les vides personals-laborals.

Salut laboral

q6301 Nombre d'hores anuals de baixa

255 dones
100 homes
0 no binàri
355 TOTAL

ind46 **Indicador d'absentisme per baixa laboral en l'organització**

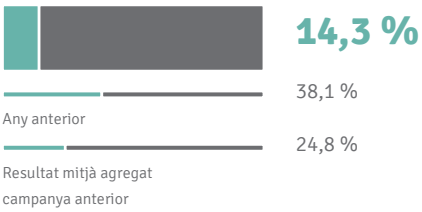
50,71 Nombre Any anterior **0** Nomb

Estabilitat laboral

q6401 Nombre d''acomiadaments, baixes voluntàries i jubilacions

1 dones
0 homes
0 no binàri
1 TOTAL

ind47 **Indicador de rotació de plantilla**



Creació d'ocupació

q6501 Nombre total de persones en plantilla (amb contracte) durant l'exercici anterior

5 dones
3 homes
0 no binàri
8 TOTAL

q6502 Nombre total de persones en plantilla (amb contracte) durant el present exercici

5 dones
2 homes
0 no binàri
7 TOTAL

ind52 **Indicador de noves contractacions respecte l'exercici anterior**

-1 Persones Any anterior **-3** Perso

Cures i compensacions

ind80 **L'organització contempla i té formalitzades per escrit mesures que milloren els permisos establerts per la llei en temes de conciliació de la vida familiar i laboral**

✓

Any anterior ✗

ind105 **L'entitat genera espais d'atenció emocional i cura a les persones treballadores en relació a la seva situació a l'entorn laboral**

✓

Any anterior ✓

Prevenció de Riscos Laborals

ind76 **Teniu implantat un sistema de Prevenció de Riscos Laborals?**

✓

Any anterior ✓

ind265 **Revisions periòdiques del sistema de PRL**

- Mai
- **Ocasionalment**
- Sovint

✓

N/D

Any anterior **N/D**

Regulació de prestacions de treball

ind78 **L'organització disposa d'un reglament o protocol intern que contempla mesures de millora de les condicions laborals establertes en el conveni d'aplicació**

✓

Any anterior ✓

Qüestionari de qualitat laboral

Salut laboral

q8803	Quantes vegades has anat a treballar tot i estar malalt/a en el darrer any?	3

Exigències psicològiques

q8201	Grau d'adequació del volum de feina a la jornada laboral	6,4
q8202	Grau d'adequació de la feina que fas en relació als teus coneixements base	8,4
q8203	Possibilitat de concentració que et permet el teu entorn directe	7,6

Treball actiu i possibilitats de desenvolupament

q8301	Grau d'autonomia que tens per organitzar-te la feina	8,6
q8302	Oportunitats de formació i de creixement professional que t''ofereix l''organització	8
q8303	Possibilitats que tens de participar en la marxa general de l''organització	8,6

Condicions de l'entorn

q8101	Condicions físiques del teu entorn laboral (temperatura, llum, soroll, etc.)	7,6
q8102	Qualitat i disponibilitat dels equips i eines per a l''execució de la teva feina	8
q8103	Seguretat del teu entorn de treball respecte situacions de risc no controlades	8,2

Conciliació vida laboral i familiar

q8601	Si necessites canviar d'horari o treballar al teu domicili, en quin grau l'organització ho permet	8,6
q8602	Nivell de conciliació entre la vida laboral i personal que la teva feina et permet	8,2

Compensacions

q8501	Valora el sou	5,2
q8502	Grau de compliment de l''organització respecte el pagament de les nòmines	9,4
q8503	Grau d'estabilitat que et dóna el teu lloc de feina	7,8

Relacions socials i lideratge

q8401	Clima laboral (ambient general, relació amb companys/es, etc.)	9,2
q8402	Formes de resolució de conflictes a l''organització i qualitat de lideratge	6,6
q8403	Grau de suport que reps dels teus companys i companyes de feina	9,2

Satisfacció global

q8801	Grau de satisfacció que et dóna la feina que fas	8,2
q8802	Valora finalment, el teu grau de satisfacció global per ser membre de l''organització	7,8

Grau de coherència de l'organització amb els principis

q8701	De democràcia interna	7,4
q8702	D'igualtat	8,6
q8703	De respecte pel medi ambient	7,8

<b> PRIMER BLOC - Valoració general de l'organització </b